



Amely létrejött egyrészről a **GENERATION-WORLD INTERNATIONAL KFT.** (Cg.: 01 09 699152, Székhely: 1027 Budapest, Margit krt. 48. 1/8., Bankszámlaszám: K&H 10404089-40818533-0000000), másrészről:

Név/Szül.név _____ / _____

Szül. dátum: _____ Anyja neve: _____

Jutalék: Számla ellenében Megbízási díjként **Megbízási díj esetén:** jelen együttműködési szerződés csak kitöltött, aláírt megbízási szerződéssel és nyilatkozattal érvényes!

Váll. forma: _____ Adószám: _____

Cégnév: _____

Cím: ir.szám: _____ Helység: _____

Utca, házsám: _____

Levélcím ir.szám: _____ Helység: _____

Utca, házsám: _____

Bank: _____

Telefon: _____ Fax: _____

Mobil: _____ Egyéb: _____

E-mail: _____

Ajánló kód: _____ GWI ID: _____

Belépés módja: Alapsomag Gold csomag
 Classic csomag Business csomag VIP csomag Már partner

mint **együttműködő felek** között a hátoldalon található feltételek szerint.

Közvetítő neve: _____ Ajánló kódja: _____

Kelt: _____, _____ év _____ hónap _____ nap

**GENERATION-WORLD
INTERNATIONAL KFT.**
H-1027 Budapest
Margit krt. 48.
Adószám: 12699597-2-41

Megbízó

Megbízott

Szponzor

FENTI ROVATOKAT KÉRJÜK GÉPEN, VAGY NYOMTATOTT BETŰKKEL, PONTOSAN KITÖLTENI!

SZERZŐDÉSES FELTÉTELEK

A megbízó megbízza a megbízottat szolgáltatásainak jutalék ellenében történő közvetítésével, a megbízott a megbízást elfogadja.

A Megbízott kizárólag a GWI vásárlói kártya értékesítésére és az ezt felhasználó hálózat szervezésére, kiépítésére irányuló kereskedelmi tevékenység végzésére jogosult. A Megbízott által elérhető anyagi és egyéb juttatások teljesítmény arányosak. A Megbízott a tevékenysége után annak eredményességétől függő nagyságrendű jutalékokat és kedvezményt kap. Tekintettel arra, hogy a juttatásokra való jogosultság és a juttatások nagyságrendje teljes mértékben a Megbízott teljesítményétől függ, ezért a Megbízó nem vállalhat és nem vállal garanciát azok volumenére. Az elérhető juttatások egyik formája a Megbízottat az általa ill. hálózatába tartozó tagok által bonyolított forgalom után megillető forgalmazói jutalék. A megbízott nem jogosult arra, hogy a megbízó által nyújtandó szolgáltatás (vásárlói kártya) díját a megbízó képviselőjében átvegye. A megbízott vállalja, hogy a megbízó szolgáltatásairól a leendő partnerek minél szélesebb körét tájékoztatja, és a partnerek szerződéskötései ajánlatát közvetíti a megbízó felé (a szolgáltatás közvetlen közvetítése). A megbízott a szolgáltatást kizárólag személyesen közvetítheti, a szerződés teljesítésére harmadik személyt nem vehet igénybe. A megbízott a szolgáltatás közvetítése során az adott helyzetben általában elvárható gondossággal köteles eljárni, és köteles minden ésszerűt megtenni annak érdekében, hogy a leendő partner ajánlatot tegyen a szerződés megkötésére. A megbízott a szolgáltatásról köteles alapos és tisztességes tájékoztatást nyújtani. Tilos a leendő partnert megtéveszteni a szolgáltatás lényeges ismérveit vagy a szolgáltatással elérhető előnyöket illetően. A megtévesztő tájékoztatásból eredő kárt a megbízott viseli. A megbízott tevékenysége során csak a megbízó által ellenőrzött és egyeztetett promóciós anyagokat (névjegy, reklámanyag, szerződés stb.) használhatja. A megbízott a szolgáltatás közvetítése során és attól függetlenül is köteles a megbízó üzleti hírnevét tiszteltetben tartani, és nem tanúsíthat olyan magatartást, amely alkalmas a megbízó jó hírnevének csorbítására. A megbízott a szerződés fennállása alatt nem értékesíthet konkurens jellegű szolgáltatásokat más társaságnak, amelynek tevékenysége azonos a megbízó által működtetett rendszerrel. A megbízott tudomásul veszi, hogy a tevékenység folytatására vonatkozó joga nem kizárólagos jog, az adott tevékenységet meghatározott földrajzi területen más személy is végezheti. A megbízott a tevékenységet önállóan, a saját költségére és kockázatára végzi, a tevékenység végzésével kapcsolatos költségek megtérítését a megbízótól nem követelheti. A megbízó kötelezettséget vállal arra, hogy megbízott részére kizárólagos jogot biztosít az általa megkötött szerződések lejárt utáni meghosszabbításra, illetve az újabb termékek értékesítésére. A megbízott az általa végzett tevékenység után teljesítményfüggő jutalékokra jogosult, teljesítés hiányában jutalék iránt igénye akkor sem keletkezik, ha a közvetítői tevékenységet az adott helyzetben elvárható gondosság mellett végezte. Jelen szerződés alapján a jutalékok mindaddig kifizetésre kerülnek, amíg a cég működik, vagy átalakul, de a tevékenység ugyanaz marad, és amíg a törzsvásárlói kártyákat a már meglévő ügyfelek vásárolják. A felek között a szerződés eltérő egyedi megállapodás hiányában egy év határozott időre jön létre. A határozott idő elteltével a szerződés megszűnik, és nem alakul át határozatlan időtartalmú szerződéssé. A megbízó jogosult arra, hogy a megbízási szerződés általános feltételeit a jövőre nézve egyoldalúan megváltoztassa, a feltételek módosítása azonban sem egyenként, sem pedig összességében nem járhat a megbízottak lényeges jogainak nagymértékű megsértésével. A felek a jelen szerződésből eredő jogviták elbírálására hatáskörtől függően kikötik a Pesti Központi Kerületi bíróság vagy a Fővárosi Bíróság kizárólagos illetékességét, a szerződésre irányadó jognak a magyar jogot jelölik meg.

I. Előmenetel

1. Besorolás és díjazás

Besorolás kizárólag a munkatárs és az általa felépített hálózat teljesítményéhez igazodik. A munkatársi szerződés bármilyen módon történő megszűnése esetén a hálózat a kiesett munkatárs szponzori vonalán felfelé kapcsolódik.

2. Karrierlépcső

A megbízó által kiadott Karrier-táblázat alapján 7 szint létezik:

1. szint – közvetlen értékesítés:	20%	jutalék
2. szint – első mélység:	12%	jutalék
3. szint – második mélység:	10%	jutalék
4. szint – harmadik mélység:	8%	jutalék
5. szint – negyedik mélység:	6%	jutalék
6. szint – ötödik mélység:	4%	jutalék
7. szint – hatodik mélység:	2%	jutalék

A jutalék minden esetben az aktuális csatlakozási díj alapján számítódik. A kategória besorolást, váltást minden hónapban az elszámolás jelzi. A besorolási, díjazási, és karrier-táblázatot, valamint a termékárakat a megbízó a hálózat érdekeit figyelembe véve megváltoztathatja.

A tagságot minden éven meg kell újítani. Ha ez nem történik meg, akkor a hálózat a közvetlen szponzorhoz kerül.

II. A munkatárs jogosult

- képzéseken részt venni.
- az együttműködési belépéssel a neki járó választott csomagtól függő mennyiségű kedvezménykártyára, a kapcsolódó grátisz szolgáltatások igénybevételére,
- havi elszámolás alapján a jutalékokat számla ellenében, vagy megbízási díjként felvenni,
- önálló hálózatépítőként saját kockázatára és saját nevében szervezni,
- a munkatárs köteles a tevékenységével együtt járó pénzügyi, illetve adózási kötelezettségeinek saját felelősségére eleget tenni.

III. Értékelés és elszámolás

- az elszámolási időszak a hó első napjától a hónap utolsó napjáig tart,
- az elszámolás alapja: a 7 szintű jutaléktáblázat,
- Megbízó a Megbízott felé a jutalék kifizetését számla ellenében átutalással, megbízási szerződéssel, vagy átváltott százalékos kedvezmény formájában teljesíti aláírt kódszámos-jelszavas nyilatkozat ellenében.
- az elsőző hónap zárása a hónap 5. napján történik, a tárgyhavi elszámolásokat a következő hónap 10. napjáig postázza a megbízó,
- a jutalék kifizetése a tárgyhót követő 20-a után 72 órán belül utalásra kerül,
- tárgyi évben fel nem vett jutalék kifizetése - a december havi kivételével - a következő évben történik.

IV. Egyéb rendelkezések

- a kártya a hozzá tartozó munkatársi hálózattal és az elért eredményekkel együtt örökölheto,
- a Magyar Jogban érvényes szabályok szerint a kártya és a hozzá tartozó munkatársi hálózat az elért eredményekkel együtt eladható,
- eladási szándék esetén a megbízónak elővásárlási joga van.

A Munkatársat titoktartási kötelezettség terheli. Így köteles a vele közölt, illetve az általa hozzáférhető információkat üzleti titokként kezelni. Azokról nyilatkozatot, harmadik személy felé bárminemű tájékoztatást csak a Megbízó cégjegyzésre jogosult vezetőjének írásos hozzájárulásával adhat. Fenti titoktartási kötelezettségéért, az ennek esetleges be nem tartásából eredően a Megbízót érő károkért a Munkatársat teljes anyagi felelősség terheli.